

**Proposta da Diretoria: Correção de Distorções e
Segurança na Remuneração**

■ **Piso Salarial**

Nenhum auditor poderá receber remuneração inferior a três vezes a Gepi.

REMUNERAÇÃO AFRE I A	
Situação Atual	Valores
Vencimento básico	36,91
Pontos Gepi (Valor Total)	42,61
Pontos Conta Reserva	18,26
ADE	2,22
Total Remuneração	100
Situação Proposta	Valores
Vencimento básico	36,91
Pontos Gepi (Valor Total)	42,61
Pontos Conta Reserva	18,26
ADE	2,22
Total Remuneração	100
Complementação do Piso (PCP)	27,83
SOMA – VALOR DO PISO	127,83

Proposta de Piso $\Leftrightarrow 3 \times 42,61 = 127,83$

3 vezes o valor da Gepi (7.000 pontos)

- À medida que for aumentando o valor da Remuneração a Complementação do Piso (PCP) irá diminuindo.
- Remuneração Total do AFRE I A (Vencimento + Gepi + Conta Reserva + ADE) = 100

Considerando 7.000 pontos Gepi + 3.000 pontos Conta Reserva

■ Incorporação da Conta Reserva

Em junho/2010 teremos 3.000 pontos de Conta Reserva. A proposta é transformar 2.500 pontos em GEPI. Os pontos seriam 9.500 GEPI e 500 em Conta Reserva.

■ Política Salarial

Reajustar a tabela de vencimentos.

Perdas inflacionárias: IPCA acumulado do período (2006 a 2009) 19%

IPCA	
Ano	Índice
2006	3,14
2007	4,45
2008	5,90
2009	4,31
Fonte: IBGE	